

PEng

Personalentwicklung Im Verbund



die kooperative Lösung
für den Mittelstand

www.peng-im-mittelstand.de

PEng

Nutzen und Mehr-Wert

- ✓ maßgeschneidertes PE-/Weiterbildungs-Paket
- ✓ mindestens 4 Verbund-Workshops pro Jahr
- ✓ kostengünstige Berater-Tage und Qualifizierungen
- ✓ Online-Assessments zu Sonderkonditionen
- ✓ Kompetenz aus unterschiedlicher betrieblicher Praxis der teilnehmenden Unternehmen - Lernen im Netzwerk
- ✓ Persönlicher Ansprechpartner und Betreuer
- ✓ Kontinuität in der Mitarbeiter- und Unternehmensentwicklung
- ✓ Optimales Preis-Leistungsverhältnis
- ✓ Kompetente Lösungen aus einer Hand durch intelligente Bündelung von Ressourcen



„Zusammenkommen ist der Anfang.
Zusammenarbeiten ist der Erfolg.“
Henry Ford

Machen Sie mit!

PEng

Auf gute Kooperation in der Region



Kontakt

Uwe Scholze
Edigheimer Straße 100
67069 Ludwigshafen
Telefon: 0621- 52 90 400
Telefax: 0621- 52 90 401
E-Mail: info@peng-im-mittelstand.de
Internet: www.peng-im-mittelstand.de



PE nachhaltig gestalten

PEng

Personalentwicklung im Verbund – die Lösung für Mittelständler

Als Mittelständler stehen Sie vor einer Vielzahl unterschiedlicher Herausforderungen. Dazu gehören nicht zuletzt auch Personalentscheidungen. Sie brauchen die richtigen Mitarbeiter am richtigen Platz. Damit sind Personalauswahl und -entwicklung mitentscheidend für die Leistungskraft und Konkurrenzfähigkeit Ihres Unternehmens.

Dies verlangt eine professionelle Lösung, die fruchtet und sich rechnet. Das gilt gerade dann, wenn Ihnen interne Ressourcen für eine systematische Personalentwicklung fehlen und sporadische Seminare keine nachhaltige Wirkung zeigen.

Der Schlüssel zum Erfolg: Kooperation

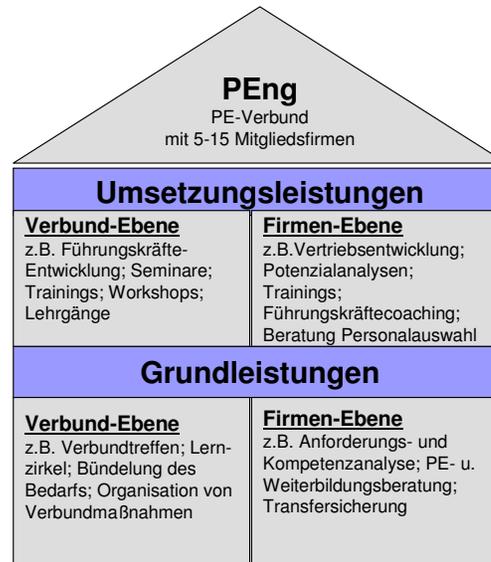
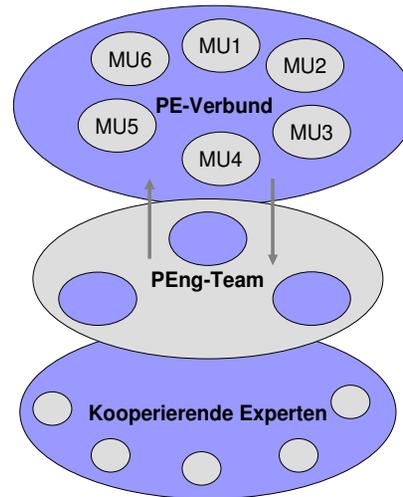
Auf der Basis eines Dienstleistungsvertrags bildet PEng regionale Verbünde von 5 bis 15 Unternehmen. Im Rahmen einer abo-ähnlichen Regelung stehen diesen Unternehmen Personal- und Organisationsentwickler für alle Fragen der PE/OE zur Verfügung.

Personalentwicklung verstehen wir als Instrument der Strategie-Umsetzung. Daher knüpfen wir die Personalbedarfsanalyse an die Unternehmensstrategie.

Als Ihr externer PE-Partner sorgen wir für Ihre professionelle Personalentwicklung - durch Verbund- oder Einzellösungen. Damit sichern Sie sich die Leistungsfähigkeit und nachhaltige Leistungssteigerung Ihres Unternehmens.

PEng

Das Kooperationsmodell



PEng

Leistungen

Grund-Leistungen

im Rahmen der jährlichen Grundgebühr:

- Ansprechpartner für alle Fragen der PE/OE
- Jährliche Anforderungs- und PE-Bedarfsanalyse
- Bündelung des Bedarfs im Verbund und Organisation von Verbund-Maßnahmen oder firmenspezifischen Maßnahmen
- Suche und Auswahl von Trainern
- Erfolgssteuerung und Wirksamkeitskontrolle
- Organisation und Moderation von Verbund-Workshops mit den Personalverantwortlichen der Verbundunternehmen

Umsetzungs-Leistungen

zu ermäßigten Verbund-Konditionen:

- Erstellung von Anforderungsprofilen
- Durchführung von Kompetenz- und Potenzialanalysen
- Einführung von PE-Systemen und -Instrumenten z.B. Zielvereinbarungssysteme, Förderprogramme
- Konzeption von Austausch- und Rotationsprogrammen für Mitarbeiter(gruppen)
- Organisationsentwicklungs-Maßnahmen wie z.B. Veränderung der Aufbau- und Ablauforganisation, Team-, Leitbild-, Vertriebsentwicklung
- Durchführung von verbund- /firmenspezifischen Entwicklungsmaßnahmen (Trainings, Workshops, Lehrgänge, Coachings)
- Specials: Azubi-/Nachwuchs-Programm "Fit-for-Job"; Großgruppen-/Kick-off-Events, Innovationszirkel, ...
- Personalauswahl