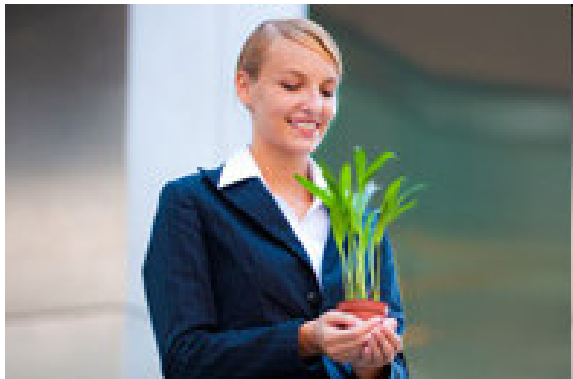


Potenzialanalyse

**Leistungs- und Entwicklungspotenziale
erkennen und aktivieren**



Konzept – Methodik – Varianten – Angebote

Potenzialanalyse

Fragen – Ziele – Nutzen

Ausgangsfragen

- Über welche Talente, Anlagen, Ressourcen verfügt die Person?
- Was ist ihr mit Blick auf zukünftige Anforderungen möglich?
- Welche Möglichkeiten = Potenziale schlummern in ihr?



Ziele und Nutzen

- Erkennen der aktivierbaren persönlichen Leistungspotenziale
- Potenzialorientierte Mitarbeiterentwicklung
- Gezielte Nachfolgeplanung
- Motivation und Leistung



Potenzialanalyse

Basis für Talentförderung und Personalentwicklung



Talentförderung	Personalentwicklung
potenzialorientiert Fokus Person	anforderungsorientiert Fokus Aufgabe

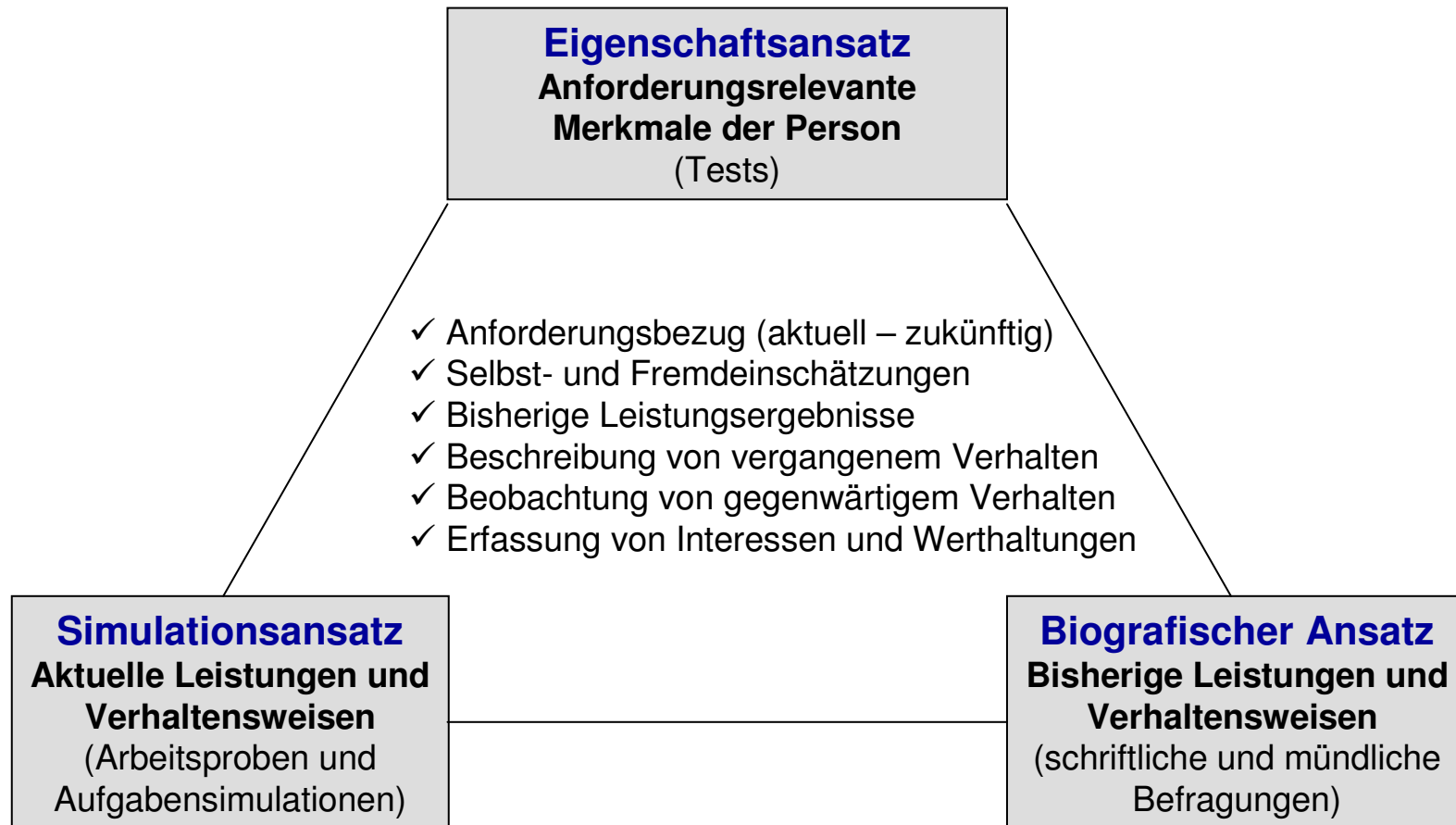


Potenzialanalysen im Unternehmen verknüpfen beide Perspektiven:

Über welche Potenziale verfügt die Person?
Wie können diese Potenziale aktiviert werden?
Welche Aufgaben passen zu den Potenzialen?

Potenzialanalyse

Erfolgsfaktor Multimodalität



Zur Sicherung der bestmöglichen Ergebnisqualität kombinieren wir diese Ansätze in einem ganzheitlichen Diagnosekonzept (Multimodalität)

Methoden der Potenzialanalyse

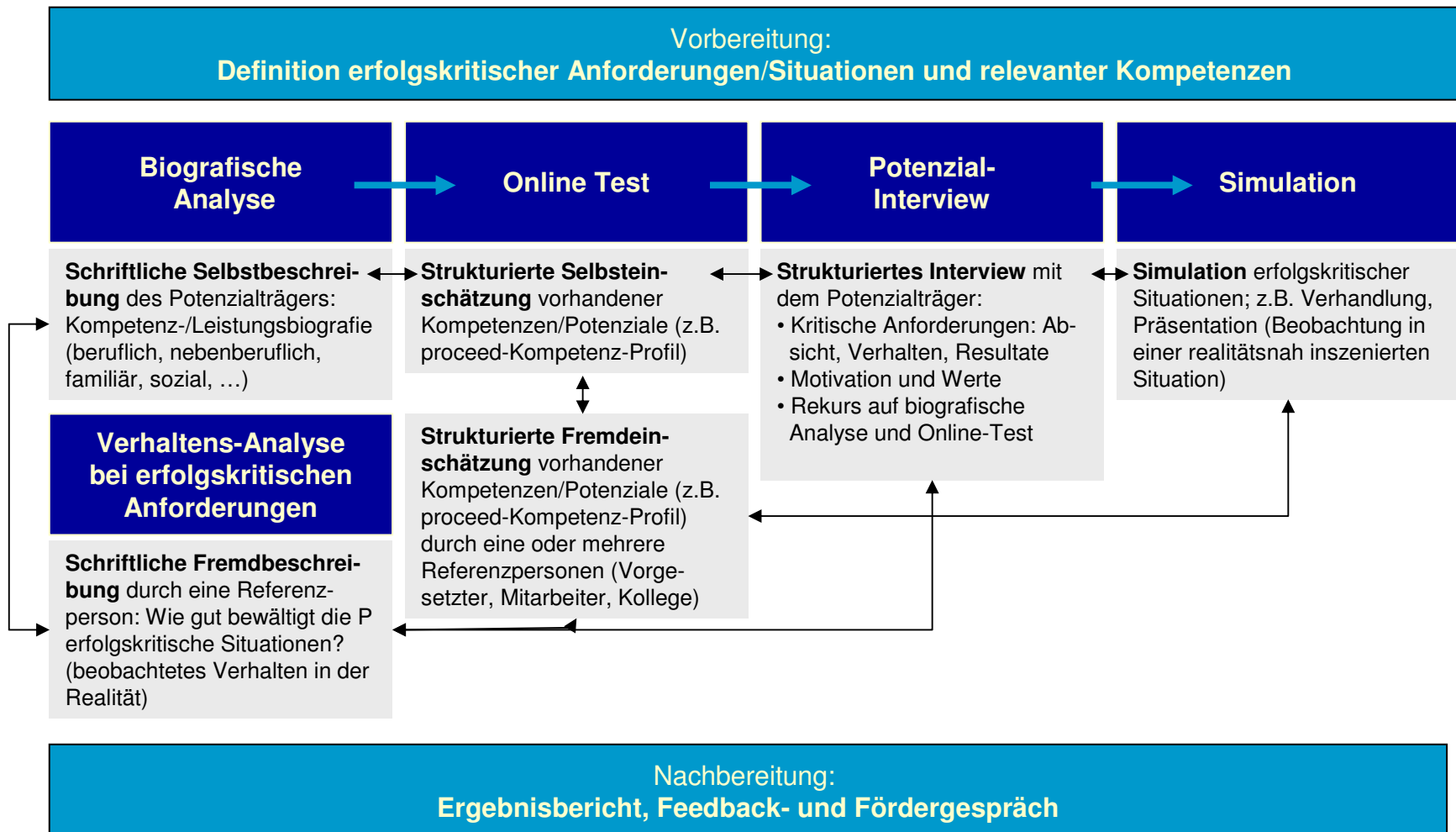


Befragung	Beobachtung	Testverfahren
<p>Prinzip: Erzählen lassen</p> <p>(teil)strukturiert/frei</p> <p>mündlich/schriftlich</p> <p>biografiebasierte Fragen Fragen zu kritischen Ereignissen</p> <p>Selbstbild der Person Fremdbild von Bezugs- Person</p>	<p>Prinzip: Zeigen lassen</p> <p>Einzel/Gruppen- Assessment Center/ Development Center</p> <p>Aufgaben Simulationen Arbeitsproben</p> <p>Praxis-Beobachtung</p> <p>Fremdbild durch Beobachtung</p>	<p>Strukturierte Selbsteinschätzung</p> <p>Papier + Bleistift pc-gestützt internetbasiert</p> <p>Leistungsstil Arbeits- und Sozialverhalten Persönlichkeitsprofil Kompetenzprofil</p> <p>z.B. CAPTain, DISG, BIP, proceed-Testcenter</p>

werden in einer Potenzialanalyse sinnvoll kombiniert !

Multimodale Potenzialanalyse

Exemplarischer Ablauf



Multimodale Potenzialanalyse

Leistungspakete – modular und bedarfsgerecht



Leistungskomponenten	Basic	Classic	Premium
Auftragsklärung: Zielsetzung, Kern-Anforderungen/-Kompetenzen, Ablauf, Methodik (Aufwand ca.1,5 Std.)	✓	✓	✓
Anforderungsanalyse: Positionsanalyse, erfolgskritische Aufgaben/Situationen, Kompetenz-Soll-Profil (Aufwand ca. 3-4 Std.)			✓
Online Assessment/Test (Kompetenzen, Persönlichkeit, Arbeits- und Leistungsstil) – Selbsteinschätzung (Aufwand für Auswertung ca. 0,5 Std.)	✓	✓	✓
Online Assessment/Test (Kompetenzen, Persönlichkeit, Arbeits- und Leistungsstil) – Fremdeinschätzung (Aufwand für Auswertung ca. 0,5 Std.)		✓	✓
Biografische Analyse – schriftliche Kompetenz-/Leistungsbiografie (beruflich, außerberuflich, familiär, sozial, ...) (Aufwand für Auswertung ca. 1-2 Std.)			✓
Verhaltensanalyse bei kritischen Anforderungen – schriftliche Beobachtungsbeschreibung durch Referenzperson (Aufwand für Auswertung ca. 1-2 Std.)		✓	✓
Potenzial-Interview: Verhalten in erfolgskritischen Anforderungssituationen; Motivation und Werthaltungen, biografische Fragen (ca. 4 Std. inkl. Auswertung)	✓	✓	✓
Aufgabensimulationen und Arbeitsproben: z.B. Gespräch, Präsentation (ca. 1-2 Std. inkl. Auswertung)			✓
Ergebnisbericht (Aufwand ca. 3-4 Std.)	✓	✓	✓
Feedback- /Fördergespräch (0,5 – 1 Std.)	✓	✓	✓
Investition abhängig von der spezifischen Auftragsklärung	1.490 -1.795 EUR zzgl. MwSt.	1.990 – 2.385 EUR zzgl. MwSt.	2.990 – 3.495 EUR zzgl. MwSt.

Firmen- und positionsspezifische Konzeption und Durchführung

Sie können die einzelnen Module bedarfsgerecht kombinieren - Sprechen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.!

Potenzial-Assessment-Center

Offene Angebote



Unser Angebot

Für **Nachwuchs-Führungskräfte** und **-Verkäufer** bzw. Umsteiger bieten wir spezielle Potenzialanalysen im Format des Gruppen-Assessment-Centers oder Potenzial-Seminars an.

Potenzial-Assessment-Center



Sales-Assessment-Center



Potenzial-Seminar



Ihr Nutzen

Sie profitieren von dieser Lösung, wenn Sie für einzelne Mitarbeiter eine Potenzialaussage aufgrund der **Assessment-Center-Methodik** gewinnen möchten.

Ihr Mehrwert: Wir kombinieren die AC-Methodik mit einem **Online-Assessment** und liefern mit dem abschließenden **Ergebnisbericht** und persönlichen **Feedback- und Fördergespräch** maßgebliche **Entscheidungsgrundlagen** sowie **Entwicklungsimpulse**.

Potenzial-Assessment-Center für Nachwuchs-Führungskräfte



Zielsetzung

- Erkennen der individuellen Führungspotenziale
- Feststellung der Eignung für zukünftige Führungsaufgaben
- Erkennen persönlicher Entwicklungsfelder

Ablauf

Online Assessment

Vorab führt jeder Teilnehmer online eine Selbsteinschätzung seiner Führungspotenziale durch.

Potenzial-Assessment-Center - 2 Präsenz-Tage

In den ersten 1,5 Tagen absolvieren die Teilnehmer verschiedene Übungen und Aufgaben. Dazu gehören: Gruppendiskussion, Fallstudie/Postkorb, Mitarbeitergespräch, Präsentation. Ergänzt werden diese durch Feedback-Runden der Teilnehmer. Abschließend erhält jeder Teilnehmer in einem persönlichen Gespräch eine erste Rückmeldung zu seinem Führungspotenzial.

Ergebnisbericht und Feedback-/Fördergespräch

Im Anschluss an das Potenzial-Assessment-Center wird für jeden Teilnehmer ein schriftlicher Ergebnisbericht erstellt. Dieser wird persönlich oder telefonisch besprochen. Hauptaugenmerk dabei sind die individuellen Entwicklungsfelder und mögliche Fördermaßnahmen.

Teilnehmer

4 – 6 Nachwuchs-Führungskräfte

Investition für das Komplett-Paket

2.690,00 EUR je Person bei 4 Teilnehmern

2.190,00 EUR je Person bei 5 Teilnehmern

1.990,00 EUR je Person bei 6 Teilnehmern

(zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten sowie MwSt.)

Das Besondere – Ihr Nutzen

Die Durchführung erfolgt mit geschulten Beobachtern und Rollenspielpartnern. Dies sichert die Ergebnisqualität.



Sales-Assessment-Center für Nachwuchs-Verkäufer



Zielsetzung

- Erkennen der individuellen Verkäuferpotenziale
- Feststellung der Eignung für Verkaufsaufgaben
- Erkennen persönlicher Entwicklungsfelder

Ablauf

Online Assessment

Vorab führt jeder Teilnehmer online eine Selbsteinschätzung seiner Verkäuferpotenziale durch.

Potenzial-Assessment-Center - 2 Präsenz-Tage

In den ersten 1,5 Tagen absolvieren die Teilnehmer verschiedene Übungen und Aufgaben. Dazu gehören: Fallbearbeitung/Selbstorganisation, Akquisitionsgespräch, Produkt-Präsentation, Verhandlung. Ergänzt werden diese durch Feedback-Runden der Teilnehmer. Abschließend erhält jeder Teilnehmer in einem persönlichen Gespräch eine erste Rückmeldung zu seinem Verkäuferpotenzial.

Ergebnisbericht und Feedback-/Fördergespräch

Im Anschluss an das Sales-Assessment-Center wird für jeden Teilnehmer ein schriftlicher Ergebnisbericht erstellt. Dieser wird persönlich oder telefonisch besprochen. Hauptaugenmerk dabei sind die individuellen Entwicklungsfelder und mögliche Fördermaßnahmen.

Teilnehmer:

4 – 6 Nachwuchs-Verkäufer und Umsteiger

Investition für das Komplett-Paket

2.690,00 EUR je Person bei 4 Teilnehmern

2.190,00 EUR je Person bei 5 Teilnehmern

1.990,00 EUR je Person bei 6 Teilnehmern

(zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten sowie MwSt.)

Das Besondere – Ihr Nutzen

Die Durchführung erfolgt mit geschulten Beobachtern und Rollenspielpartnern. Dies sichert die Ergebnisqualität.



Potenzial-Seminar für Nachwuchskräfte



Zielsetzung

- Erkennen der individuellen Talente und Potenziale
- Feststellung der Eignung für Führungs-/Fachaufgaben
- Erkennen persönlicher Entwicklungsfelder

Ablauf

Online Assessment

Vorab führt jeder Teilnehmer online eine Selbsteinschätzung seiner überfachlichen Kompetenzen durch.

Potenzial-Seminar - 2 Tage

Das Potenzial-Seminar beinhaltet: Beobachterschulung, Potenzialinterview sowie verschiedene Übungen und Aufgaben. Dazu gehören: Biografische Analyse, Überzeugungsgespräch, Kooperationsaufgabe, Präsentation Konzeptentwicklung, Gruppendiskussion. Dabei sind die Teilnehmer gefordert, selbstorganisiert und kooperativ vorzugehen. Ergänzt werden diese durch Feedback-Runden der Teilnehmer.

Ergebnisbericht und Feedback-/Fördergespräch

Im Anschluss an das Potenzial-Seminar wird für jeden Teilnehmer ein schriftlicher Ergebnisbericht erstellt. Dieser wird persönlich oder telefonisch besprochen. Hauptaugenmerk dabei sind die individuellen Entwicklungsfelder und mögliche Fördermaßnahmen.

Teilnehmer

4 - 6 Nachwuchskräfte

Investition für das Komplett-Paket

1.990,00 EUR je Person bei 4 Teilnehmern
1.790,00 EUR je Person bei 5 Teilnehmern
1.590,00 EUR je Person bei 6 Teilnehmern
(zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten sowie MwSt.)

Das Besondere – Ihr Nutzen

Die Teilnehmer übernehmen ergänzend die Rollen Beobachter und Feedback-Geber. Durch den Rollenwechsel erfahren und trainieren sie ihre Kompetenzen/Potenziale in den Feldern Flexibilität, Belastbarkeit, Wahrnehmungs- und Kommunikationsfähigkeit.





- Personalentwicklung
- Online Assessments
- Vertriebstaining
- Führungscocahing
- Teamentwicklung



***Sie haben Fragen?
Rufen Sie mich an:
0621-5290400 oder
0172-6323086.
Ich berate Sie gern!***

***Beste Grüße
Uwe Scholze***



Ein Unternehmen in der



***Metropolregion
Rhein-Neckar***



Mitglied im