

Was tun Sie, um Ihre Mitarbeiter leistungsfähig und bei Laune zu halten? Wie „gut“ müssen oder dürfen Sie als Führungskraft zu ihren Mitarbeitern sein, um Gutes zu bewirken? Unter welchen Bedingungen ist es notwendig, mit Bedrohungsszenarien zu arbeiten und das Vermeidungsmotiv anzusprechen?

In diesem Seminar setzen Sie sich mit ihrer Führungsrolle und dem vermeintlichen Widerspruch zwischen Fordern und Fördern auseinander. Sie erfahren, wie Sie mit Demotivation, Leistungsabfall und Selbstzufriedenheit umgehen können – auch jenseits populärer und sogenannter politisch korrekter Empfehlungen. Dabei wird der Scheinwerfer auf ihre Mitarbeiter gerichtet wie auch auf Sie selbst. Denn in anhaltend bewegten Zeiten und Märkten ist entscheidend, die eigene Widerstandskraft zu stärken und auf die Mitarbeiter mobilisierend einzuwirken.

Captain oder Coach?

- Die passende Führungsrolle aktiv gestalten
- Fordern und Fördern ausbalancieren

Das Konzept der Organisationalen Energie im Führungsalltag umsetzen

- Energiezustände des Teams bzw. der Mitarbeiter (Leidenschaft, Aggression, Resignation, Komfort)
- Strategien zur Freisetzung von Energien („Töten den Drachen“ oder „Erober die Prinzessin“)
- Energietreiber aktivieren

Entschlossen führen und handeln

- Energie und Fokus entwickeln
- Mit Willenskraft Ziele erreichen – Wenn die Herausforderung mehr verlangt als Motivation
- Den Rubikon überschreiten

Resilienz im Führungsalltag

- Biegsam bleiben ohne sich zu verbiegen
- Selbstmotivierung und Selbstführung - Individuelle Resilienzfaktoren aktivieren
- Widerstandskraft entwickeln und in kritischen Führungssituationen zeigen



Methodik

Impuls-Vortrag, Fallbearbeitung, Selbstreflexion, Testen alternativer Handlungsoptionen

Termin: 26.+27.4.18 sowie 22.+23.10.18, jeweils 9:00 -17:00 Uhr

Ort: Raum Mannheim

Investition: 1.190 EUR zzgl. Tagungspauschale und MwSt.

Mehr-Wert: Inklusive sind Online-Checks zur [Organisationalen Energie](#) und [Selbstmotivierung/Resilienz](#) (Musterauswertungen) und 4 Wochen individuelles Stand-by-Coaching nach dem Seminar.

[AGBs](#)

Trainer

Uwe Scholze
 Dipl. Soziologe,
 systemischer Coach,
 Personalentwickler,
 Potenzialdiagnostiker,
 trainiert und coacht
 Fach- und Führungs-
 kräfte.



Ihr Nutzen

- ✓ Neue Erkenntnisse/Blickwinkel
- ✓ Integration in die eigene Führungspersönlichkeit/-rolle
- ✓ Individuelle Fallbearbeitung
- ✓ Konkrete Umsetzungsimpulse
- ✓ 4 Wochen Stand-by-Coaching