

Führungskräfte sind nah dran an ihren Mitarbeitern: Sie übertragen Aufgaben, erleben das Arbeits- und Sozialverhalten, geben Feedback, bestärken oder korrigieren. Dabei können sie wertvolle Erkenntnisse über die Potenziale der Mitarbeiter gewinnen – wenn sie gezielt und systematisch ergründen, was in den Mitarbeitern steckt.

Damit liegt auf der Hand: Führungskräfte brauchen eine diagnostische Kompetenz. Sie sollten die Potenziale (die Leistungsmöglichkeiten) von Mitarbeitern einschätzen können. Das ist eine Voraussetzung für die Leistungserbringung und Entwicklung der Mitarbeiter

Wie können also Führungskräfte die Potenziale ihrer Mitarbeiter im Alltag erschließen, „herauskitzeln“ und aktivieren? Das ist die Leitfrage dieses Praxis-Workshops. Der Workshop richtet sich an Führungskräfte, die die Potenzialeinschätzung als ihre Führungsaufgabe sehen und sie nicht allein der Personalabteilung überlassen wollen.

**Potenzial** – Was ist das eigentlich?

**Woran erkenne ich, was in meinen Mitarbeitern steckt?**

- Resultate, Taten, Worte, Potenziale

**Wie gehe ich methodisch vor?**

- Grundlage: klare Kriterien (Kompetenz-Modell)
- Beobachten und befragen

**Potenzial-Einschätzung im Alltag**

- Multi-Moment-Potenzial-Diagnostik
  - Wiederholte Einschätzung in herausfordernden Situationen
- Mehr-Perspektiven-Einschätzung
  - Selbst- und Fremdeinschätzungen
  - Einbindung von Kollegen/Mitarbeitern

**So verbinden Sie Potenzialeinschätzung und -aktivierung: Herausforderungszonen**

- Für die einzelnen Mitarbeiter
- Für das Arbeits- /Projektteam

**Ansätze und Lösungen für Ihre Praxis**

- Wie gehe ich vor, um ...?
- Was mache ich, wenn ...?

**Termin:** 6.5.19; eintägig; 9:00-17:00 Uhr

**Ort:** Raum Mannheim

**Investition:** 689 EUR zzgl. Tagespauschale und MwSt.

[AGBs](#)



## Trainer

Uwe Scholze  
Dipl. Soziologe,  
systemischer Coach,  
Potenzialdiagnostiker und  
– entwickler für Fach- und  
Führungskräfte.



## Ihr Nutzen

- ✓ Methodisch fundiert
- ✓ Praxisnah
- ✓ Konkrete Umsetzungsimpulse

## Anmeldung

Melden Sie sich oder Ihre MitarbeiterInnen einfach per Mail mit dem gewünschten Termin an:

[uwe.scholze@lets-proceed.de](mailto:uwe.scholze@lets-proceed.de)