



Modulare Weiterbildung Personalentwicklung mit System



**fundiert – pragmatisch –
umsetzungsorientiert**

Ihr Nutzen

- ✓ Mit einer systematischen Personalentwicklung (PE) machen Sie Ihr Unternehmen zukunftsfähig und begegnen vorausschauend den Herausforderungen des demografischen Wandels.
- ✓ Sie erhalten praxisnahe Empfehlungen zur Einführung einer PE-Systematik und Umsetzung konkreter PE-Maßnahmen.
- ✓ Damit gelingt es Ihnen, Mitarbeiter gezielt zu fördern und an Ihr Unternehmen zu binden.
- ✓ Begleitende Beratung: Für aktuelle PE-Aufgaben und –Projekte können Sie während der Weiterbildung kostenfrei den Rat des Trainers einholen.
- ✓ Blick über den Tellerrand: Durch den Austausch mit Personalverantwortlichen anderer Unternehmen erhalten Sie ergänzende anregende Impulse.
- ✓ Nach der Weiterbildung können Sie Ihr PE-Know-how in periodischen Netzwerk-Treffen auffrischen.

Auf eine erfolgreiche Kooperation



Termine

Modul 1:

Strategische Personalentwicklung tba

Modul 2:

Anforderungs- und Kompetenzanalyse tba

Modul 3:

PE-Maßnahmen planen und durchführen tba

Modul 4:

Transfersicherung und Erfolgskontrolle tba

Teilnehmerkreis

Personalleiter, Personalreferenten, Aus- und Weiterbildner, Führungskräfte

Trainer und Leiter der Weiterbildung

Uwe Scholze

Diplom-Soziologe, Systemischer Coach, seit 1990 Personal- und Organisationsentwickler

Organisatorisches

Das Qualifizierungsprogramm wird mit 6 bis 12 Teilnehmern in einem Hotel in der Region Mannheim/Ludwigshafen durchgeführt. Start ist am ersten Tag um 9 Uhr, Ende am zweiten Tag um 16 Uhr.

Investition

2.980,00 EUR je Teilnehmer für:
4 Module à 2 Tage, Unterlagen und Arbeitsmaterialien, Online-Checks, Umsetzungsberatung bis 4 Wochen nach dem 4. Modul; zzgl. Tagungspauschalen und MwSt.

Information und Anmeldung

Uwe Scholze

proceed

Ostring 60

67069 Ludwigshafen

Telefon: 0621- 52 90 400

Telefax: 0621- 52 90 401

E-Mail: info@lets-proceed.de

Internet: www.lets-proceed.de

Weiterbildung:

Personalentwicklung mit System

Dieses modulare Qualifizierungsprogramm (4 x 2 Tage) richtet sich an Personaler und Weiterbildner, die ihre PE-Kompetenz praxisorientiert auf- und ausbauen möchten. Das Besondere liegt in der Anwendung praxistauglicher Konzepte in der jeweiligen Unternehmenssituation. Dabei werden konsequent die Anforderungen mittelständischer Unternehmen berücksichtigt.

Ziele der PE-Weiterbildung

- Personalentwicklung als Teil der strategischen Unternehmensführung verstehen und praktizieren
- PE systematisch umsetzen – von der Bedarfsanalyse bis zur Erfolgskontrolle
- Die gängigsten PE-Methoden und -Instrumente planen und abgestimmt anwenden können
- Die eigene Rolle als Personalentwickler aktiv gestalten
- Ein konkretes PE-Projekt im eigenen Unternehmen umsetzen



Modul 1:

Strategische Personalentwicklung

- Demografische Herausforderungen – Nachfolgeplanung, Talentmanagement, lebensphasen- und altersorientierte PE
- Ausrichtung der PE an der Unternehmensstrategie
- PE und Performance Management - Leistungs- und Kompetenzentwicklung verzahnen
- Von der Bedarfsanalyse bis zur Erfolgskontrolle - Die systematische Verknüpfung einzelner PE-Elemente als Erfolgsfaktor
- Der Personalentwickler als Geschäftspartner – so gelingt die Kooperation mit Führungskräften und internen Auftraggebern
- Definition eines konkreten PE-Projektes



Modul 2:

Anforderungs- und Kompetenzanalyse

- Strategische Anforderungsanalyse - Heutige und zukünftige Anforderungen an die Mitarbeiter
- Erarbeitung von Anforderungs- und Sollprofilen für Schlüsselfunktionen und Kernpositionen
- Kompetenzmodelle, -raster - Entwicklung und Anwendung praxistauglicher Kompetenzprofile
- Methoden und Instrumente der Kompetenz- und Potenzialdiagnose
- Soll-Ist-Vergleich: Ableitung des Qualifikations- und Entwicklungsbedarfs
- Fördern und Entwickeln: Das Gespräch mit dem Mitarbeiter



Modul 3:

PE-Maßnahmen planen und durchführen

- PE-Maßnahmen: Mehr als Seminare – PE-on-the-job; PE-off-the-job, ...
- Abstimmung von Entwicklungszielen und Maßnahmen
- Einsatzfelder ausgewählter Methoden (z.B. Coaching, Mentoring, Patenschaften, ...)
- Transferorientierte Verknüpfung einzelner PE-Maßnahmen – kombinierte Lernprozesse
- Verzahnung von Personal- und Organisationsentwicklung (Job Rotation, Enrichment, Enlargement)
- Einkauf externer Leistungen – Kriterien und Praxis der Trainerauswahl etc.

Modul 4:

Transfersicherung und Erfolgskontrolle

- Transfersicherung – Welche Faktoren beeinflussen die Wirksamkeit von Maßnahmen?
- Der Transferprozess - Umsetzungserfolge systematisch produzieren
- Erfolgskontrolle: wie kann der Erfolg einer PE-Maßnahme gemessen werden?
- Return on Investment in der PE - Wie rechnet sich Training etc.?
- Umsetzungsbegleitung durch die Personalentwickler und die Führungskräfte
- Bewältigung von Umsetzungshindernissen