

Potenzial Assessment

Persönliche Potenziale erkennen



für
potenzielle Führungskräfte/Projektleiter

Potenzial Assessment

Fokussiert - multimodal - adaptiv

Fokussiert
Fokus-Kompetenzen für Führungs-
und Leitungsaufgaben

Multimodal
Kombination mehrerer Methoden

Adaptiv
Ausloten der individuellen
Leistungsmöglichkeiten



Potenzial Assessment

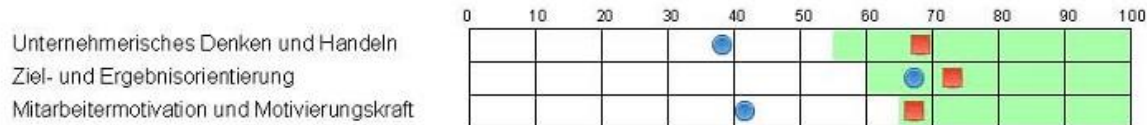
Basis: Führungskompetenzen

Beispiel

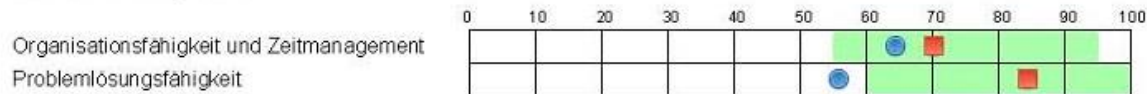
Führungskompetenz-Check - Nachwuchskräfte

Selbst- und Fremdeinschätzung: tester1 testfirma1

Führungskompetenz



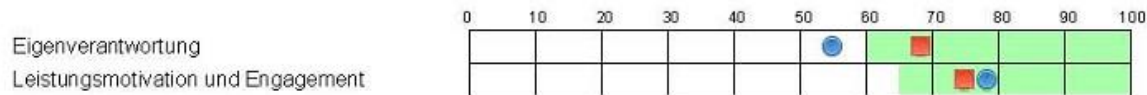
Methodenkompetenz



Sozialkompetenz



Persönliche Kompetenz



■ = tester1 testfirma1

● = tester2 testfirma1

**Vorab:
Online Assessment**

Strukturierte Selbsteinschätzung vorhandener Kompetenzen (Checks in assess24.de)

Strukturierte Fremdeinschätzung vorhandener Kompetenzen (Checks in assess24.de) durch den Vorgesetzten

**Potenzial
Assessment Center
1 Tag
3 Teilnehmer**

Simulationen erfolgskritischer Aufgaben/Situationen

Fallbearbeitung mit Befragung

Mitarbeitergespräch

Präsentation einer Projektidee

Diskussion Projektideen

**Beobachter-
Konferenz**

Potenzialeinschätzung,
Stärken und
Entwicklungsfelder

**Reflexion der
Teilnehmer**

**Abgleich von Selbst- und
Fremdeinschätzungen:**
Alltagserfahrungen und im
Potenzial Assessment

Feedback-Gespräch

Persönliches Abschlussgespräch mit jedem Teilnehmer:
Selbsteinschätzung und Fremdeinschätzung - Ausblick

Nachbereitung: Ergebnisbericht

Potenzial Assessment für Nachwuchs-Führungskräfte



Zielsetzung

- Erkennen der individuellen Führungspotenziale
- Feststellung der Eignung für zukünftige Führungsaufgaben
- Erkennen persönlicher Entwicklungsfelder

Ablauf

Online Assessment

Vorab führt jeder Teilnehmer online eine Selbsteinschätzung seiner Führungspotenziale durch. Ergänzt wird diese durch eine Fremdeinschätzung – z.B. des Vorgesetzten.

Potenzial-Assessment-Center – 1 Tag

- Simulation erfolgskritischer Aufgaben/Führungssituationen
Dazu gehören: Fallbearbeitung, Mitarbeitergespräch, Präsentation, Gruppen-Verhandlung.
- Ergänzt werden diese durch eine Selbstreflexion und Feedback-Runden der Teilnehmer.
- Abschließend erhält jeder Teilnehmer in einem persönlichen Gespräch eine erste Rückmeldung zu seinem Führungspotenzial.

Ergebnisbericht

Im Anschluss an das Potenzial-Assessment-Center wird für jeden Teilnehmer ein schriftlicher Ergebnisbericht erstellt. Dieser dient als Basis für individuelle Entwicklungsfelder und -maßnahmen.

Teilnehmer

3 Nachwuchs-Führungskräfte

Investition für das Komplett-Paket

1.490,00 EUR je Person für: 1 Tag Potenzial Assessment, Online-Selbst- und Fremdeinschätzungen, Ergebnisbericht.
(zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten sowie MwSt.)

Das Besondere – Ihr Nutzen

Die Durchführung erfolgt mit geschulten Beobachtern und Rollenspielpartnern. Dies sichert die Ergebnisqualität.





- Potenzialdiagnostik
- Personalentwicklung
- Führungscoaching
- Teamentwicklung

assess24.de
Multitool für die Potenzialdiagnostik



***Sie haben Fragen?
Rufen Sie mich an:
0621-5290400 oder
0172-6323086.
Ich berate Sie gern!***

***Beste Grüße
Uwe Scholze***

Ein Unternehmen in der



***Metropolregion
Rhein-Neckar***