

Eine strategische und zukunftsorientierte Personalentwicklung verlangt, Talente und Potenziale von Mitarbeitern und Bewerbern zu identifizieren und gezielt zu aktivieren. Dazu benötigen Personaler und Entscheider eine fundierte und pragmatische Methodik, die den konkreten betrieblichen Anforderungen gerecht wird.

In diesem Seminar lernen die Teilnehmer bewährte Methoden und Instrumente der Kompetenz- und Potenzialdiagnostik kennen. Sie werden in die Lage versetzt, diese in die eigene betriebliche Praxis zu übertragen. Das Seminar richtet sich an Personalexperten wie auch an Führungskräfte, die aktiv in die Personalauswahl, Personalentwicklung und Mitarbeiterbeurteilung eingebunden sind.

Die Themen:

### Potenzial- und Kompetenzdiagnostik als zentrales Element der Personalentwicklung

- Basis für Nachfolgeplanung, Mitarbeiterförderung und -gewinnung
- Anforderungs- und Kompetenzprofile als Basis

### Methoden und Instrumente der Kompetenz- und Potenzialdiagnose

- Der multimodale Ansatz: Kombination von Befragung, Simulation und „Testverfahren“
- Befragung: schriftlich, mündlich - biografisches Interview
- Simulation: Arbeitsproben, Aufgabensimulation – Einzel- und Gruppen-Assessment-Center
- „Test-Verfahren“: Systematische Selbst- und Fremdeinschätzungen – Online-Verfahren
- Bewertung der Methoden und Instrumente: Kosten und Nutzen

### Konzeption von Kompetenz- und Potenzialdiagnose-Verfahren

- Mit eigenen Ressourcen und/oder externem Berater?

### Einsatzmöglichkeiten und Anwendungsbeispiele

- Potenzial- Assessment-Center für Nachwuchsführungskräfte (im Verbund für KMU)
- Integration von Assessment-Center und Testverfahren
- Integration von Online-Verfahren und Interviews im Rahmen der Personalauswahl

### Und jetzt?

- Die Diagnose-Ergebnisse als Basis für Entwicklungs- und Förderentscheidungen
- Das Entwicklungs- und Fördergespräch

**Termin:** 3.5. und 12.11.18; eintägig; 9:00-17:00 Uhr

**Ort:** Raum Mannheim

**Investition:** 569 EUR zzgl. Tagespauschale und MwSt.

[AGBs](#)



### Seminarleiter

Uwe Scholze  
Dipl. Soziologe,  
seit 1990 Trainer  
und Berater mit den  
Schwerpunkten Per-  
sonalentwicklung,  
Training und  
Coaching von Fach-  
und Führungskräften



### Ihr Nutzen

- ✓ Fundierter Themenüberblick
- ✓ Einblick in den PE-Werkzeugkasten
- ✓ Praxisbeispiele aus Unternehmen
- ✓ Konkrete Umsetzungsimpulse